

**Ascopiave S.p.A.**, con sede in Pieve di Soligo (TV), via Verizzo n. 1030 (di seguito la "Società"), in qualità di gestore della sezione del sito "Lavora con noi" del Gruppo Ascopiave, unitamente alle altre società che usufruiscono o possono affidarsi alla stessa per la selezione del personale (tutte le società controllate, direttamente o indirettamente da Ascopiave, oltre a Bim Piave Nuove Energie S.r.l. ed Asco Holding S.p.A., di seguito anche, per brevità, le "Società del Gruppo"), ai sensi degli articoli 4, n. 7) e 24 del Regolamento Europeo 679/2016 (in seguito, anche il "Regolamento", o il "GDPR"), nonché della normativa italiana di armonizzazione, informa che, a seguito della presentazione di una candidatura, svolgerà attività di Trattamento [1] dei Dati personali [2], che ogni candidato fornirà (quale "Interessato" [3]).

Ciò in qualità di Titolare (o Contitolare [4], unitamente alle Società del Gruppo sopra elencate), ovvero di Responsabile al Trattamento (relativamente alla società Bim Piave Nuove Energie S.r.l.).

### 1) Finalità del Trattamento

I Dati personali forniti e l'eventuale *curriculum vitae* saranno trattati per le seguenti finalità:

- a) ricerca e selezione del personale da parte di Ascopiave e delle società esplicitate in esordio, rispetto ad una specifica posizione "aperta", pubblicata nella sezione "Lavora con noi" del sito del Gruppo Ascopiave;
- b) invito a partecipare a colloqui o prove attitudinali;
- c) invio di comunicazioni di servizio, relative alle valutazioni conseguenti alla candidatura e/o all'esito dei colloqui o delle prove di cui alla lett. B.

### 2) Natura del conferimento dei Dati, conseguenze dell'eventuale rifiuto e base giuridica del Trattamento

I Dati, trattati per assolvere alle finalità di cui ai punti a), b) e c), sono relativi alle informazioni tipicamente presenti in un *curriculum*, quindi Dati anagrafici (nome, cognome, residenza, ecc.), di contatto (telefono, e-mail, ecc.) identificativi (es. codice fiscale) e relativi alla formazione scolastica, alle esperienze lavorative, alle conoscenze linguistiche ed informatiche, ecc.

Gli stessi vengono acquisiti direttamente dall'Interessato, sia in origine, con la presentazione della candidatura e l'invio del *curriculum*, sia successivamente, in occasione di colloqui, prove o altri contatti, nonché, nell'eventualità, a seguito dell'effettiva instaurazione di un rapporto di lavoro con una delle società

---

[1] Per **Trattamento di Dati personali** si intende qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute, con o senza l'ausilio di processi automatizzati ed applicate a Dati personali o insiemi di Dati personali, anche se non registrati in una banca di Dati, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'elaborazione, la selezione, il blocco, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, la diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

[2] Per **Dato personale** si intende qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile (l'Interessato – vedasi nota 3) in base all'elemento identificativo di cui si dispone, come il nome, il cognome, un numero o elemento di identificazione (numero telefonico, e-mail, indirizzo, ecc.), un Dato di ubicazione (es. segnale da dispositivo gps), un identificativo online (es. account personale), o altri elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

[3] Per **Interessato** si intende la persona fisica cui si riferiscono i Dati personali (nb i Dati propri delle persone giuridiche - società, enti, ecc. - non sono soggetti al Regolamento).

[4] Per **Titolare** si intende la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del Trattamento di Dati personali. Si ha "Contitolarietà" quando la determinazione delle finalità e dei mezzi del Trattamento sono determinati da due o più soggetti, in forza di uno specifico accordo in tal senso. In presenza di un rapporto di Contitolarietà, gli obblighi normalmente in capo al Titolare si intendono riferiti a tutti i Contitolari (che, in merito, assumono responsabilità solidale). Del pari gli Interessati possono esercitare i loro diritti nei riguardi dell'uno o dell'altro Contitolare. Nel caso, ogni riferimento al Titolare è da ritenersi proprio anche del Contitolare.

del Gruppo.

Possono inoltre venire in considerazione anche Dati particolari <sup>[5]</sup>, quali quelli relativi all'idoneità a determinate mansioni, oltre ad altri quali, a titolo esemplificativo, l'appartenenza ad organizzazioni sindacali, eventuali condanne penali e reati, lo stato di salute, l'inclusione in categorie protette, situazioni di invalidità e/o disagio economico/sociale del nucleo familiare, ecc.

Saranno trattati soltanto i Dati rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale e/o dell'accesso ad eventuali agevolazioni o benefici nella procedura di selezione, nei limiti in cui l'acquisizione di tali informazioni sia strettamente necessaria alla valutazione della candidatura ed all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il conferimento dei Dati personali per le finalità di cui al paragrafo 1, lett. a) e b) è necessario ai fini di poter ricevere ed esaminare la candidatura.

Il conferimento dei Dati personali per le finalità di cui al paragrafo 1, lett. c) è necessario ai fini di poter rendere edotto il candidato dell'esito dei colloqui e delle prove sostenute, quindi, nel caso, dar corso all'instaurazione del rapporto di lavoro.

L'eventuale rifiuto al conferimento dei Dati per le finalità di cui al paragrafo 1, lett. a), b) e c) comporta pertanto l'impossibilità di vagliare la candidatura presentata e di dar conto dell'esito dei colloqui e delle prove sostenute, quindi, nel caso, di instaurare il rapporto di lavoro.

La base giuridica dei Trattamenti di cui paragrafo 1, identificata dal Titolare, è quella prevista dall'art. 6, lettere "a" e "b" del Regolamento, quindi:

- il consenso espresso dall'Interessato, a fronte della presentazione della propria candidatura;
- l'esecuzione di misure precontrattuali adottate a fronte dell'accettazione della candidatura dell'Interessato, quindi su richiesta dello stesso.

Rispetto al Trattamento dei Dati particolari la base giuridica è costituita, ab origine, dal consenso esplicito, nonché, successivamente, in caso di assunzione, dalla necessità di assolvere ad obblighi in materia di lavoro, sicurezza e protezione sociale (rif. art. 9, §2, lett. a) e b) del Regolamento).

Il conferimento dei Dati personali particolari, di per sé, è facoltativo. Tuttavia, l'eventuale rifiuto, come il conferimento d'informazioni inesatte e/o incomplete, impedisce l'accesso a mansioni che richiedono il possesso di particolari tipi di formazione e/o abilitazione professionale e/o di idoneità fisica o morale, o non consente il riconoscimento di agevolazioni e/o benefici legati al soddisfacimento di determinate condizioni (es. inclusione in categorie protette, verificarsi di situazioni di invalidità e/o disagio economico/sociale del nucleo familiare, ecc.), o al possesso di particolari status (es. appartenenza ad organizzazioni sindacali).

### **3) Modalità del Trattamento e termini di conservazione dei Dati**

I Dati raccolti saranno trattati e conservati sia con l'ausilio di strumenti automatizzati (modalità preminente), sia, eventualmente, su supporto cartaceo, secondo logiche strettamente correlate alle finalità sopraindicate

---

[5] Per **Dati particolari** si intendono i Dati che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché Dati genetici, biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, Dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona (nb prima del Regolamento, gli stessi erano definiti "Dati sensibili"). Tra i Dati particolari si annoverano i c.d. Dati Giudiziari, ovvero Dati personali relativi a condanne penali e a reati o a connesse misure di sicurezza, di cui all'art. 10 del Regolamento.

e, comunque, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza per il periodo strettamente necessario a conseguire le finalità per cui sono stati raccolti, nonché per l'adempimento di eventuali obblighi legali gravanti sul Titolare, secondo il principio di minimizzazione del Trattamento e verranno comunque cancellati senza ingiustificato ritardo una volta adempiuto ai predetti obblighi di legge.

In particolare, salvo il caso in cui si addivenga effettivamente all'instaurazione di un rapporto di lavoro con una della Società del Gruppo, i Dati personali forniti, anche in assenza dell'esercizio del relativo diritto, **saranno cancellati decorso un anno dal conferimento.**

#### **4) Ambito di comunicazione, trasferimento all'estero e diffusione dei Dati personali**

I Dati saranno trattati dal personale interno di Ascopiave e/o delle Società del Gruppo, in qualità di Incaricati [6] del Trattamento.

Alcuni Trattamenti dei Dati potranno altresì essere effettuati, in qualità di Responsabili del Trattamento [7], da soggetti che dovessero svolgere, in outsourcing, servizi in favore delle Società anzidette, per le finalità di cui al paragrafo 1.

Nel rimandare a quanto precisato al successivo paragrafo 6, l'elenco dettagliato ed aggiornato dei Contitolari e dei Responsabili del Trattamento nominati da Ascopiave S.p.A. e dalle Società del Gruppo è disponibile, su richiesta, inviando una comunicazione all'indirizzo del Titolare (sotto indicato), ovvero una e-mail a [privacy@ascopiave.it](mailto:privacy@ascopiave.it).

I Dati saranno / potranno essere comunicati alla/e società del Gruppo Ascopiave, o comunque legate ad Ascopiave S.p.A. da un contratto di servizio, comprensivo della selezione del personale, che affidino alla stessa Ascopiave l'attività di selezione.

I Dati potranno inoltre essere comunicati ad enti, autorità, o soggetti terzi solo qualora la comunicazione sia obbligatoria in forza di legge, o di altra disposizione normativa cogente (es. regolazione sancita dall'Autorità di settore), ivi incluso l'ambito di prevenzione/repressione di qualsiasi attività illecita.

I Dati personali non saranno in alcun modo diffusi, salvi i casi di obbligo normativo.

#### **5) Diritti dell'Interessato**

In relazione al Trattamento dei Dati, è facoltà di ciascun Interessato esercitare i seguenti diritti previsti dagli articoli da 15 a 22 del Regolamento: diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione del Trattamento, diritto a vedersi notificare la rettifica, la cancellazione dei Dati personali, o la limitazione del Trattamento, diritto alla portabilità dei Dati, diritto di opposizione al Trattamento, diritto a non essere sottoposto ad una decisione basata unicamente sul Trattamento automatizzato, diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei Dati personali.

Per l'esercizio dei diritti sopra menzionati è necessario rivolgersi al Titolare o Contitolare del Trattamento, inviando una comunicazione scritta all'indirizzo sotto indicato, oppure un'e-mail a: [privacy@ascopiave.it](mailto:privacy@ascopiave.it).

---

[6] Ai fini della presente informativa, con il termine **Incaricato** si intende qualsiasi persona autorizzata al Trattamento dei Dati personali sotto l'autorità diretta del Titolare (o Contitolare) o del Responsabile, come previsto agli articoli 4, numero 10, e 29 del Regolamento.

[7] Per **Responsabile** si intende la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, previo atto di nomina che definisce finalità, modalità, mezzi, ecc., tratta Dati personali per conto del Titolare del Trattamento (o dei Contitolari).

**6) Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati**

Titolare del Trattamento è **Ascopiave S.p.A.**, con sede in via Verizzo, n. 1030, 31053 Pieve di Soligo (TV).

Il Responsabile della Protezione dei Dati Personali (RPD, o Data Protection Officer - DPO), nominato ai sensi dell'art. 37 par. 2 del Regolamento UE 2016/679, è domiciliato presso la sede di Ascopiave S.p.A.. Lo stesso potrà essere contattato inviando una comunicazione scritta all'indirizzo sopra indicato (all'attenzione del RPD o DPO), oppure a mezzo e-mail a: [privacy@ascopiave.it](mailto:privacy@ascopiave.it).

In forza dei Contratti di servizio in essere, si precisa che Ascopiave S.p.A. ha stipulato degli Accordi di contitolarità con le Società controllate, direttamente e indirettamente, nonché con Asco Holding S.p.A.. Nell'ambito dei servizi prestati (e quindi oggetto di contitolarità) c'è il servizio di ricerca e selezione del personale.

BIM Piave Nuove Energie, del pari legata ad Ascopiave da un contratto che prevede l'espletamento del servizio di selezione del personale, ha provveduto a nominare Ascopiave Responsabile del Trattamento.

Ciò premesso, relativamente alle procedure di selezione integralmente delegate ad Ascopiave, quest'ultima resta Titolare del Trattamento dei Dati relativi.

***Ascopiave S.p.A.***