



---

Piano di incentivazione a lungo termine a base azionaria  
LTI 2024 - 2026

---

Documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/1999 e secondo lo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Consob n. 11971/1999

## INDICE

<b>Definizioni.....</b>	<b>3 -</b>
<b>Premessa.....</b>	<b>6 -</b>
<b>1. Soggetti destinatari.....</b>	<b>7 -</b>
<b>2. Ragioni che motivano l'adozione del Piano .....</b>	<b>8 -</b>
2.1 Obiettivi del Piano .....	8 -
2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di <i>performance</i> , considerati ai fini dell'attribuzione del Piano.....	8 -
2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari .....	8 -
2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente .....	9 -
2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano .....	9 -
2.6 Sostegno da parte del fondo per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese .....	9 -
<b>3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione .....</b>	<b>10 -</b>
3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano .....	10 -
3.2 Soggetti incaricati dell'amministrazione del Piano .....	10 -
3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano, anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base .....	10 -
3.4 Modalità attraverso le quali sarà determinata la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari.....	10 -
3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitto di interessi .....	11 -
3.6 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione di sottoporre all'assemblea l'approvazione del Piano .....	11 -
3.7 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione in merito all'assegnazione degli strumenti .....	11 -
3.8 Prezzo di mercato delle azioni alle date di cui ai precedenti punti 3.6 e 3.7....	11 -
3.9 Possibile coincidenza temporale tra la data di assegnazione degli strumenti e la diffusione al pubblico di informazioni rilevanti.....	11 -
<b>4. Caratteristiche degli strumenti attribuiti .....</b>	<b>12 -</b>
4.1 Descrizione della forma con cui è strutturato il Piano .....	12 -
4.2 Periodo di attuazione del Piano .....	12 -
4.3 Termine del Piano.....	13 -
4.4 Numero massimo di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale.....	13 -
4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano.....	13 -
4.6 Vincoli di indisponibilità sugli strumenti attribuiti.....	15 -
4.7 Eventuali condizioni risolutive nel caso in cui i destinatari effettuino operazioni di <i>hedging</i> che consentano di neutralizzare gli obblighi di <i>lock up</i> .....	15 -
4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro. -	15 -

4.9	Indicazione di altre eventuali cause di annullamento.....	- 16 -
4.10	Previsioni di un riscatto, da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto del piano .....	- 16 -
4.11	Prestiti o agevolazioni per l'acquisto delle azioni .....	- 16 -
4.12	Indicazione dell'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti.....	- 16 -
4.13	Effetti diluitivi.....	- 16 -
4.14	Limiti all'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione di diritti patrimoniali .	- 16 -

## DEFINIZIONI

<i>Ascopiave o la Società</i>	Ascopiave S.p.A.
<i>Azioni Ascopiave</i>	Indica le azioni ordinarie di Ascopiave, quotate sul mercato telematico azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana.
<i>Beneficiari</i>	Indica i beneficiari designati dal Consiglio di Amministrazione tra i Potenziali Destinatari del Piano, ai sensi del Regolamento del Piano.
<i>Codice di Internal Dealing</i>	Indica il codice di comportamento in materia di <i>internal dealing</i> adottato dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave del 11 settembre 2006 ed aggiornato in data 28 gennaio 2021.
<i>Dirigenti con Responsabilità Strategiche</i>	Indica il direttore generale di Ascopiave e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche individuati ai sensi della Procedura per le Operazioni con Parti Correlate.
<b>EBITDA</b>	Indica la grandezza definita come “EBITDA” nei bilanci consolidati di Ascopiave ai sensi di quanto stabilito dalla comunicazione Consob DEM 6064293 del 28 luglio 2006 e dalla raccomandazione CESR/05-178b sugli indicatori alternativi di <i>performance</i> , normalizzato escludendo gli elementi attivi o passivi relativi ad operazioni straordinarie e non ricorrenti.
<i>EBITDA Attuale</i>	Indica la somma dell’EBITDA consolidato del Gruppo Ascopiave relativo agli esercizi 2024, 2025 e 2026.
<i>EBITDA Target Triennale</i>	Indica la somma dell’EBITDA consolidato del Gruppo Ascopiave degli anni 2024, 2025, 2026, quale risultante dal Piano Strategico del Gruppo Ascopiave.
<i>Gruppo Ascopiave</i>	Indica Ascopiave e le società da essa controllate.
<i>LTI o Long Term Incentive o il Piano</i>	Indica il “Piano di incentivazione a lungo termine a base azionaria per il triennio 2024 - 2026” approvato dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave il 5 marzo 2024.
<i>Periodo di Vesting</i>	Indica il triennio definito dagli esercizi 2024, 2025 e 2026.
<i>Piano Strategico 2024-2027 o Piano Strategico</i>	Piano strategico 2024-2027 del Gruppo Ascopiave, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave nella riunione del 18 marzo 2024 e le relative Proiezioni Economico-Finanziarie di dettaglio.

<i>Politica di Remunerazione del Gruppo Ascopiave</i>	Indica la Politica di Remunerazione del Gruppo Ascopiave adottata dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave il 7 marzo 2024, revisionata annualmente e sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea dei soci di Ascopiave prevista per il 17-18 aprile 2024.
<i>Potenziali Destinatari</i>	Indica le categorie di soggetti destinatari del Piano, come meglio individuate al Paragrafo 1 del presente documento informativo.
<i>Premio</i>	Indica l'ammontare complessivo del premio maturato da ciascun Beneficiario e determinato secondo quanto specificato al Paragrafo 4.5.
<i>Premio Target</i>	Indica un controvalore in denaro, determinato dal Consiglio di Amministrazione al momento della designazione di ciascun Beneficiario in misura massima pari al 60% della Retribuzione Annuale Lorda 2024-2026.
<i>Procedura per le Operazioni con Parti Correlate</i>	Indica la procedura adottata dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave, ai sensi della delibera Consob n. 17221 del 12 marzo 2010, aggiornata al 21 giugno 2021.
<i>Rapporto di Amministrazione</i>	Il rapporto esistente tra Ascopiave o le società del Gruppo e i componenti dei rispettivi organi di amministrazione.
<i>Rapporto di Lavoro</i>	Un rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, ovvero di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, in essere con Ascopiave o con una società del Gruppo Ascopiave.
<i>Regolamento del Piano</i>	Indica il Regolamento del piano di incentivazione a lungo termine a base azionaria LTI 2024 - 2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave il 7 marzo 2024.
<i>Regolamento Emittenti</i>	Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.
<i>Retribuzione Annuale Lorda</i>	Indica la media aritmetica della retribuzione annuale lorda complessiva prevista dal contratto di lavoro di ciascun dipendente, ovvero della componente fissa della remunerazione determinata dai competenti organi per ciascun amministratore esecutivo, degli anni 2024, 2025, 2026, in vigore (anche in virtù di modifiche con effetto retroattivo) al 31 gennaio di ciascun anno, considerando nel calcolo solo gli anni interi in cui il Beneficiario ha maturato il diritto all'erogazione del Premio ai sensi dell'art. 5 del Regolamento.
<i>Riduzione di CO<sub>2</sub> emessa al 2027</i>	Indica l'obiettivo di riduzione della CO <sub>2</sub> emessa in relazione alle attività del Gruppo Ascopiave, con riferimento all'anno 2027, come definito nell'ambito del Piano Strategico 2024-

2027 del Gruppo Ascopiave.

<i>TUF</i>	Indica il D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58, come successivamente modificato e integrato.
<i>Utile Netto o UN</i>	Indica la grandezza definita come “Utile netto” nei bilanci consolidati di Ascopiave
<i>Utile Netto (o UN) Attuale</i>	Indica la somma dell’Utile netto consolidato del Gruppo Ascopiave relativo agli esercizi 2024, 2025 e 2026.
<i>Utile Netto (o UN) Target Triennale</i>	Indica la somma dell’Utile netto consolidato del Gruppo Ascopiave degli anni 2024, 2025, 2026, quale risultante dal Piano Strategico.

## **PREMESSA**

Il presente documento informativo, redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* comma 1 del Regolamento Emittenti e secondo lo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, contiene informazioni relative al “Piano di incentivazione a lungo termine base azionaria 2024-2026” (il “**LTP**” o il “**Piano**”) destinato ad alcuni degli amministratori esecutivi e ad altre risorse con funzioni direttive di Ascopiave e delle altre società del Gruppo Ascopiave, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Ascopiave del 7 marzo 2024 e sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società convocata in prima convocazione per il giorno 17 aprile 2024 e in seconda convocazione per il giorno 18 aprile 2024, conformemente a quanto previsto dall'art. 114-*bis* del TUF.

I termini e le condizioni del Piano sono contenuti nel regolamento approvato, per quanto di propria competenza, dal Consiglio di Amministrazione in data 7 marzo 2024.

Il presente documento informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale dell'Emittente in Pieve di Soligo (TV), via Verizzo n. 1030, nonché sul sito internet [www.gruppoascopiave.it](http://www.gruppoascopiave.it).

Le informazioni previste dallo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti che non sono contenute nel presente documento informativo saranno fornite in fase di attuazione del Piano, secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

La Sezione II Tabella 1 dello Schema 7 Allegato 3A al Regolamento Emittenti sarà pubblicata secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

## 1. SOGGETTI DESTINATARI

I beneficiari del Piano saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione della Società nell'ambito delle seguenti categorie di destinatari:

- (a) il Presidente e amministratore delegato di Ascopiave;
- (b) i Dirigenti con Responsabilità Strategiche;
- (c) altri dirigenti e risorse con funzioni direttive del Gruppo

Ascopiave (i “**Potenziali Destinatari**”).

Ai sensi dell'art. 114-bis, comma 3, del TUF e dell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti, il Piano è da considerarsi un “piano di particolare rilevanza”, poiché i Potenziali Destinatari comprendono soggetti che: (i) ricoprono la carica di componente del Consiglio di Amministrazione della Società o di società da essa controllate; (ii) svolgono funzioni di direzione nella Società o nelle società da essa controllate; (iii) rivestono il ruolo di dirigenti che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengono il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future della Società o delle società da essa controllate.

L'indicazione nominativa (ovvero l'indicazione numerica, per separate categorie) dei destinatari del Piano che rientrino nelle categorie di cui alla Sezione 1 dello Schema 7, Allegato 3A al Regolamento Emittenti sarà fornita a seguito dell'individuazione dei Beneficiari del Piano da parte del Consiglio di Amministrazione, prevista entro i termini di cui al successivo Paragrafo 3.7, secondo le modalità di cui all'art. 84-bis, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

Si segnala che lo schema di incentivazione previsto dal Piano LTI è il medesimo per tutti i beneficiari, differenziandosi soltanto nella misura percentuale dell'incentivo attribuito; tale percentuale di incentivazione è crescente in relazione al ruolo ricoperto dai beneficiari e alle responsabilità ad essi assegnate.



## **2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO**

### **2.1 Obiettivi del Piano**

L'adozione del Piano è finalizzata all'incentivazione e alla fidelizzazione degli amministratori e dei dipendenti del Gruppo che occupano le posizioni di maggior rilievo e sono quindi più direttamente responsabili dei risultati aziendali.

Il Piano è lo strumento mediante il quale si intende coinvolgere i soggetti che rivestono un ruolo centrale nel raggiungimento dei risultati di andamento gestionale del Gruppo, al fine di rafforzarne la fidelizzazione, garantendo al tempo stesso, nella prospettiva di perseguire il continuo incremento di valore del Gruppo, l'allineamento con gli interessi degli azionisti e il successo sostenibile dell'azienda.

Inoltre, l'adozione del Piano è coerente con quanto previsto dalla Politica di Remunerazione del Gruppo Ascopiave ed è conforme con quanto previsto dall'Articolo 5 del Codice di Corporate Governance. In particolare, il Piano rappresenta lo strumento individuato dal Consiglio di Amministrazione per consentire di collegare una parte variabile della remunerazione degli amministratori esecutivi e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche ad obiettivi di creazione di valore sostenibile per gli azionisti; la struttura del Piano è tale da evitare di indurre i destinatari a comportamenti opportunistici, che privilegino l'incremento, nel breve termine, del valore di mercato delle azioni a discapito della creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio lungo periodo.

### **2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance*, considerati ai fini dell'attribuzione del Piano**

In ragione della struttura del Piano, l'individuazione dei Beneficiari sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito dei Destinatari Potenziali.

L'erogazione del Premio a ciascun Beneficiario, e l'ammontare dello stesso, è collegato a specifici indicatori, anche di *performance*, meglio descritti ai successivi Paragrafi 2.3 e 4.5.

### **2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari**

Al fine di raggiungere gli obiettivi descritti al precedente Paragrafo 2.1, il Piano prevede che il diritto dei Beneficiari all'erogazione del Premio - e la misura del Premio stesso - dipenda dal raggiungimento di obiettivi di *performance* economica del Gruppo Ascopiave, calcolati in termini di:

- (a) andamento dell'EBITDA Attuale rispetto all'EBITDA Target Triennale;

(b) andamento dell'Utile Netto Attuale rispetto all'Utile Netto Target Triennale;

Il controvalore in denaro del Premio sarà calcolato applicando al Premio Target, individuato per ciascun Beneficiario all'atto della designazione in misura massima pari al 60% della Retribuzione Annua Lorda, un Fattore di Moltiplicazione determinato in base all'andamento dei due indici sopra descritti, come meglio specificato al successivo Paragrafo 4.5. Il Premio sarà erogato per il 25% in Azioni Ascopiave.

Al fine di correlare più compiutamente la prospettiva di medio lungo termine al successo sostenibile dell'impresa, è previsto che l'erogazione di una parte del premio da corrispondere in denaro venga condizionata al raggiungimento dell'obiettivo di riduzione della CO<sub>2</sub> emessa al 2027 previsto al Piano Strategico del Gruppo. Il premio erogato in Azioni Ascopiave non è condizionato dal raggiungimento di tale obiettivo. La determinazione del Premio Target sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione, sulla base dei contenuti della Politica di Remunerazione della Società, tenuto conto del trattamento economico complessivo dei beneficiari, anche rispetto ad analisi di mercato.

È attribuita al Consiglio di Amministrazione la facoltà di determinare un valore target differente tra i beneficiari, in relazione alla qualifica e responsabilità rivestite nel Gruppo. Il Premio Target è determinabile nella misura massima del 60% della retribuzione annua lorda.

#### **2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente**

Il Piano prevede l'assegnazione di strumenti finanziari emessi esclusivamente dall'Emittente.

#### **2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano**

Nessuna considerazione fiscale o contabile ha inciso significativamente sulla definizione del Piano.

#### **2.6 Sostegno da parte del fondo per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese**

Non applicabile.

### **3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE**

#### **3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano**

Il Consiglio di Amministrazione intende proporre all'assemblea dei soci di approvare il Piano, autorizzando il Consiglio di Amministrazione a porre in essere tutti gli atti necessari e opportuni per darvi completa ed integrale attuazione, con espressa facoltà di delega, nonché a provvedere all'informativa al mercato in relazione al Piano medesimo e alla redazione di ogni documento necessario od opportuno in relazione allo stesso ai sensi delle applicabili disposizioni legislative e regolamentari.

#### **3.2 Soggetti incaricati dell'amministrazione del Piano**

L'amministrazione del Piano è di competenza del Consiglio di Amministrazione della Società. Il Consiglio di Amministrazione effettuerà, in forza dell'autorizzazione richiesta all'assemblea, ogni valutazione relativa al Piano, assumendo ogni relativa determinazione, e darà esecuzione a quanto previsto dal Regolamento del Piano.

#### **3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano, anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base**

Il Regolamento del Piano prevede che, in caso di operazioni straordinarie sul capitale di Ascopiave o di una qualunque società del Gruppo Ascopiave suscettibili di influire sulla determinazione dell'EBITDA Attuale o dell'Utile Netto Attuale (quali, a titolo esemplificativo, raggruppamento o frazionamento di azioni, fusioni, scissioni, revoca dalla quotazione delle Azioni Ascopiave) di altre operazioni straordinarie, estranee ai razionali che sostengono l'implementazione del Piano Strategico, che comportino una variazione del perimetro del Gruppo Ascopiave, di altri eventi suscettibili di influire sulle modalità di esecuzione del LTI o di modificare gli indirizzi strategici a fondamento degli obiettivi del Piano Strategico, ovvero di modifiche alla normativa applicabile al Piano, il Consiglio di Amministrazione potrà apportare al Regolamento le modificazioni ed integrazioni (quali, a titolo esemplificativo, correzione o aggiornamento degli obiettivi del Piano o modifica delle modalità di erogazione del premio) che riterrà, a sua sola discrezione, necessarie o opportune per mantenere quanto più possibile invariati e consistenti i contenuti essenziali del LTI.

#### **3.4 Modalità attraverso le quali sarà determinata la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari**

La Società intende utilizzare le azioni proprie detenute in portafoglio per dare esecuzione ai propri obblighi di assegnazione delle Azioni Ascopiave nell'ambito del Piano.

### **3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitto di interessi**

L'adozione del Piano è stata proposta al Consiglio di Amministrazione dal Comitato per la Remunerazione, in attuazione della Politica di Remunerazione del Gruppo Ascopiave.

Il Comitato per la Remunerazione è composto esclusivamente da amministratori non esecutivi, nessuno dei quali rientra pertanto tra i Destinatari Potenziali del Piano.

Il Regolamento del Piano è stato predisposto dal Comitato per le Remunerazioni con l'ausilio delle competenti funzioni aziendali.

### **3.6 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione di sottoporre all'assemblea l'approvazione del Piano**

Il Consiglio di Amministrazione del 7 marzo 2024 ha approvato il Regolamento del Piano e deliberato di sottoporre il Piano all'approvazione dell'assemblea dei soci, ai sensi dell'Articolo 114-*bis* del TUF.

### **3.7 Data della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione in merito all'assegnazione degli strumenti**

L'individuazione dei Beneficiari del Piano sarà effettuata dal Consiglio di Amministrazione entro il 30 giugno 2024.

### **3.8 Prezzo di mercato delle azioni alle date di cui ai precedenti punti 3.6 e 3.7**

Il prezzo delle Azioni Ascopiave rilevato alla chiusura della giornata di negoziazioni del 7 marzo 2024 era pari a Euro 2,515.

Il prezzo di mercato delle Azioni Ascopiave alla data in cui saranno individuati i Beneficiari sarà comunicato al pubblico con le modalità indicate in Premessa.

### **3.9 Possibile coincidenza temporale tra la data di assegnazione degli strumenti e la diffusione al pubblico di informazioni rilevanti**

Il Regolamento del Piano prevede che l'assegnazione delle Azioni Ascopiave non possa avvenire nel corso dei Periodi di Black Out, come definiti dal Codice di *Internal Dealing*.

#### 4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

##### 4.1 Descrizione della forma con cui è strutturato il Piano

Il Piano prevede l'attribuzione a ciascun Beneficiario, preventivamente individuato dal Consiglio di Amministrazione entro il termine indicato al precedente Paragrafo 3.7, del diritto a ricevere, al termine del Periodo di *Vesting*, un premio rappresentato per il 75% da un importo in denaro e per il 25% da Azioni Ascopiave, al verificarsi delle condizioni stabilite nel Regolamento del Piano (il "Premio").

Il controvalore in denaro del Premio è variabile e dipende dal raggiungimento di obiettivi di *performance* economica del Gruppo Ascopiave. Le modalità di determinazione del controvalore in denaro del Premio sono descritte al successivo Paragrafo 4.5.

L'erogazione del Premio dipende altresì dal permanere, nel corso del Periodo di *Vesting*, del Rapporto di Lavoro o del Rapporto di Amministrazione con una società del Gruppo Ascopiave, ai termini e condizioni meglio specificati al successivo Paragrafo 4.8.

Le Azioni Ascopiave assegnate ai sensi del Piano sono soggette ai vincoli di indisponibilità indicati al successivo Paragrafo 4.6.

##### 4.2 Periodo di attuazione del Piano

L'attuazione del Piano intende coprire il triennio relativo agli esercizi 2024, 2025 e 2026 e prevede il differimento di una parte del premio maturato, la cui erogazione è condizionata al raggiungimento dell'obiettivo di riduzione della CO<sub>2</sub> emessa al 2027 previsto al Piano Strategico del Gruppo.

Ai sensi di quanto descritto al punto 4.5, l'incentivo maturerà in base al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati per il triennio 2024-2026 e verrà erogato con le seguenti modalità:

- il 100% del premio maturato in azioni Ascopiave (25% del premio totale maturato) verrà erogato nel corso del 2027, a valle della consuntivazione dei dati del periodo di vesting;
- il 90% del premio maturato in denaro verrà erogato nel corso 2027, a valle della consuntivazione dei dati del periodo vesting;
- il 10% della quota di premio in denaro verrà differito al 2028 ed erogato condizionatamente al raggiungimento dell'obiettivo di riduzione della CO<sub>2</sub> al 2027, previsto dal Piano Strategico del Gruppo Ascopiave.

È previsto un unico ciclo di attuazione del Piano, con l'individuazione da parte del Consiglio di Amministrazione dei relativi Beneficiari entro il termine del 30 giugno 2024.

#### 4.3 Termine del Piano

Il Piano terminerà con l'eventuale assegnazione del Premio ai Beneficiari, che è previsto avvenga, fermo restando il rispetto dei relativi Periodi di Black Out:

- entro 30 giorni dalla data di approvazione del bilancio di Ascopiave al 31 dicembre 2026, con riferimento al 100% della quota di premio in azioni e al 90% della quota del premio in denaro

- entro 30 giorni dalla data di approvazione del bilancio di Ascopiave al 31 dicembre 2027, con riferimento alla quota differita del 10% in denaro.

#### 4.4 Numero massimo di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale

Il Piano prevede l'attribuzione di Azioni Ascopiave esclusivamente al termine del periodo di vesting, nel corso dell'esercizio 2027.

Alla data del presente documento informativo non è possibile determinare il numero di Azioni Ascopiave che saranno assegnate ai Beneficiari ai sensi del Piano, in quanto tale numero dipende dal controvalore complessivo in denaro dei Premi che saranno erogati ai Beneficiari.

#### 4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano

Il Premio spettante a ciascun Beneficiario corrisponderà al prodotto tra il Premio Target e il Fattore di Moltiplicazione.

Il Fattore di Moltiplicazione sarà determinato in funzione del raggiungimento dell'EBITDA Target Triennale e dell'Utile Netto Target Triennale, e sarà pari alla somma tra:

- (a) un valore compreso tra 0 e 0,6, determinato sulla base dei valori indicati nella seguente tabella:

<b>Indicatore di <i>performance</i></b>	<b>Fattore di Moltiplicazione</b>
EBITDA Target Triennale < 90% di EBITDA Attuale	0
EBITDA Attuale compreso tra 90% e 94,99% di EBITDA Target Triennale	0,3
EBITDA Attuale compreso tra 95% e 99,99% di EBITDA Target Triennale	0,4
EBITDA Attuale compreso tra 100% e 104,99% di EBITDA Target Triennale	0,5
EBITDA Attuale > 105% di EBITDA Target Triennale	0,6

- (b) un valore compreso tra 0 e 0,6, determinato sulla base dei valori indicati nella seguente tabella:

<b>Indicatore di performance</b>	<b>Fattore di Moltiplicazione</b>
Utile Netto Target Triennale < 90% di Utile Netto Attuale Settimo e ottavo posto	0
Utile Netto Attuale compreso tra 90% e 94,99% di Utile Netto Target Triennale	0,3
Utile Netto Attuale compreso tra 95% e 99,99% di Utile Netto Target Triennale	0,4
Utile Netto Attuale compreso tra 100% e 104,99% di Utile Netto Target Triennale	0,5
Utile Netto Attuale > 105% di Utile Netto Target Triennale	0,6

Conseguentemente, il controvalore in denaro del Premio potrà essere compreso tra zero e 1,2 volte il Premio Target.

Come specificato al precedente punto 4.3, il Premio spettante così determinato verrà corrisposto per il 25% in azioni Ascopiave al termine del periodo di vesting, nel corso del 2027. Mentre per il restante 75% del Premio spettante da corrispondersi in denaro, si prevede:

- Perogazione del 90% del valore al termine del periodo di vesting, nel corso del 2027;
- Perogazione del 10% del valore nel secondo esercizio successivo rispetto al triennio di riferimento, nel corso del 2028, condizionatamente al raggiungimento dell'obiettivo di riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> al 2027, previsto dal Piano Strategico del Gruppo Ascopiave.

#### **Schema di erogazione del piano LTI:**

2024	2025	2026	2027	2028
<b>Periodo di Vesting</b>			<b>Erogazione premio in Azioni e 90% premio in denaro</b>	<b>Erogazione 10% premio in denaro se raggiunto obiettivo riduzione Co2</b>

Fermo restando quanto specificato al successivo Paragrafo 4.8, il diritto di ciascun Beneficiario al pagamento del Premio maturerà a condizione che il Beneficiario abbia mantenuto nel corso del Periodo di Vesting un Rapporto di Lavoro o un Rapporto di Amministrazione con Ascopiave ovvero con una società del Gruppo Ascopiave.

Il Piano prevede l'adozione di una clausola di c.d. claw back: fatti salvi il diritto al risarcimento dell'eventuale ulteriore danno ed ogni azione consentita dall'ordinamento a tutela degli interessi della società, l'Azienda, entro il termine legale di prescrizione, potrà chiedere la restituzione di componenti variabili della remunerazione già erogata e/o trattenere remunerazioni variabili non ancora erogate o oggetto di differimento, il cui conseguimento sia avvenuto sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati, ovvero nel caso in cui risultassero accertati a carico del Beneficiario comportamenti dolosi o gravemente colposi, o comunque posti in essere in violazione delle norme di riferimento (siano esse aziendali, legali, regolamentari o di qualunque altra fonte), con l'effetto, o il solo intento, di condizionare il raggiungimento degli obiettivi.

#### **4.6 Vincoli di indisponibilità sugli strumenti attribuiti**

Il Regolamento del Piano prevede che i Beneficiari si impegnino a non vendere, trasferire, cedere con qualsiasi modalità, ovvero effettuare operazioni di qualsiasi tipo, anche utilizzando strumenti finanziari derivati, che abbiano l'effetto di annullare o limitare il rischio connesso all'andamento delle quotazioni delle Azioni Ascopiave assegnate a seguito dell'erogazione del Premio, per un periodo pari a 2 (due) anni dalla data di attribuzione delle stesse.

#### **4.7 Eventuali condizioni risolutive nel caso in cui i destinatari effettuino operazioni di hedging che consentano di neutralizzare gli obblighi di lock up**

Ferma restando l'applicazione dei principi generali in tema di inadempimento contrattuale, il Piano non prevede specifiche condizioni risolutive applicabili in caso di violazione da parte del Beneficiario degli obblighi di *lock up* relativi alle azioni assegnate, quali specificati al precedente Paragrafo 4.6.

#### **4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro**

Fatto salvo quanto di seguito specificato, in qualsiasi caso di cessazione del Rapporto di Lavoro o del Rapporto di Amministrazione, il Beneficiario perderà ogni e qualsiasi diritto a percepire, in tutto o in parte, il Premio.

Nel caso di Beneficiari titolari di un Rapporto di Amministrazione, qualora il Rapporto di Amministrazione venga meno per mancato rinnovo della carica al termine dell'esercizio 2025, il Beneficiario manterrà il diritto a ricevere l'erogazione del Premio al termine del Periodo di *Vesting*, fermo restando che, in tal caso, l'ammontare del Premio sarà ridotto in proporzione al rapporto tra gli esercizi nel corso dei quali Rapporto di Amministrazione è rimasto in essere per l'intero esercizio e il numero degli esercizi che compongono il Periodo di *Vesting*.

Resta inteso che, qualora un Beneficiario titolare di un Rapporto di Lavoro con Ascopiave ovvero con una società del Gruppo Ascopiave divenga, nel corso del Periodo di *Vesting*, titolare di un Rapporto di Amministrazione con Ascopiave o con una società del Gruppo (o viceversa), lo stesso manterrà il diritto a ricevere il Premio ai termini e condizioni di cui al presente Regolamento.



In caso di cessazione del Rapporto di Lavoro o del Rapporto di Amministrazione a seguito di decesso, pensionamento licenziamento senza giusta causa del titolare di un Rapporto di Lavoro o revoca senza giusta causa dalla carica di amministratore del titolare di un Rapporto di Amministrazione, il Beneficiario manterrà il diritto a ricevere l'erogazione del Premio al termine del Periodo di *Vesting*. Resta fermo che, in tal caso, l'ammontare del Premio sarà ridotto in proporzione al rapporto tra gli esercizi nel corso dei quali il Rapporto di Lavoro o il Rapporto di Amministrazione è rimasto in essere per l'intero esercizio e il numero degli esercizi che compongono il Periodo di *Vesting*.

#### **4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento**

Non sono previste ulteriori clausole di annullamento del Piano.

#### **4.10 Previsioni di un riscatto, da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto del piano**

Non sono previsti meccanismi di riscatto delle azioni da parte della Società.

#### **4.11 Prestiti o agevolazioni per l'acquisto delle azioni**

Non sono previste agevolazioni di qualsiasi tipo per l'acquisto di azioni della Società

#### **4.12 Indicazione dell'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti**

Alla data del presente documento informativo, non è possibile determinare l'onere massimo atteso per la Società, poiché i Beneficiari del Piano non sono ancora stati individuati.

In ogni caso, tale onere non potrà eccedere il costo associato al premio lordo massimo raggiungibile, pari a 1,2 volte la somma del Premio Target attribuito a ciascun Beneficiario il quale, a sua volta, sarà pari al massimo al 60% della Retribuzione Annuale Lorda di ciascun Beneficiario.

#### **4.13 Effetti diluitivi**

Il Piano non avrà effetti diluitivi dal momento che il Premio sarà erogato in contanti ovvero facendo ricorso ad azioni proprie detenute da Ascopiave.

#### **4.14 Limiti all'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione di diritti patrimoniali**

L'attribuzione delle azioni non prevede alcun limite all'esercizio del diritto di voto.

**PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI**

**Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999**

**Data: 07/03/2024**

Nome e cognome o categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	<b>QUADRO 1</b>						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		<u><b>Sezione 1</b></u>						
		Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari						
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Nicola Ceconato	Presidente Ascopiave S.p.A.	29/04/2021	Azioni Ascopiave	N.D.	-	-	-	Triennale
Dirigenti con responsabilità strategiche (n. 1)			Azioni Ascopiave	N.D.	-	-	-	Triennale
Altri beneficiari			Azioni Ascopiave	N.D.	-	-	-	Triennale